



2024 고객선호브랜드지수 1위
교육(교육서비스)부문 1위



2023 고객선호브랜드지수 1위
교육(교육서비스)부문 1위



2022 한국 브랜드 만족지수 1위
교육(교육서비스)부문 1위



2021 조선일보 국가브랜드 대상
에듀테크 부문 수상



2021 대한민국 소비자 선호도 1위
교육부문 1위



2020 한국 산업의 1등
브랜드 대상 수상



2019 한국 우수브랜드
평가대상 수상



2018 대한민국 교육산업 대상
교육서비스 부문 수상



브랜드스탁 BSTI
브랜드 가치평가 1위

권은성 ZOOM 전공체육 스포츠사회학



www.pmg.co.kr

교재 관련 문의 02-6466-7202 학원 관련 문의 02-816-2030 동영상 강의 문의 02-6466-7201

정가 17,000원



9 791172 624811

ISBN 979-11-7262-481-1

SET 979-11-7262-475-0

2026
중등 교원 임용
시험 대비

권은성 ZOOM 전공체육

스포츠사회학

권은성 편저

박문각 임용
동영상 강의
www.png.co.kr

박문각

PART

01

스포츠사회학의 이해

Chapter 01 스포츠사회학

- 01. 스포츠사회학의 정의 ... 8
- 02. 스포츠사회학의 연구 영역·방법 ... 8
- 03. 스포츠 정의 ... 11

Chapter 02 스포츠사회학의 주요 이론

- 01. 스포츠사회학의 주요 패러다임 ... 18
- 02. 스포츠사회학 이론 ... 19

PART

02

사회제도와 스포츠

Chapter 01 스포츠와 정치

- 01. 스포츠와 정치의 관계 ... 48
- 02. 정치 수준과 스포츠 ... 51
- 03. 국제 수준 스포츠와 정치 ... 54
- 04. 올림픽 경기와 정치 ... 60

Chapter 02 스포츠와 경제

- 01. 경제발전과 스포츠 ... 64
- 02. 스포츠와 상업주의 ... 65
- 03. 현대사회와 프로스포츠 ... 70
- 04. 우리나라 프로스포츠와 경제 ... 76

Chapter 03 스포츠와 교육 및 육성

- 01. 스포츠 교육과 육성의 이해 ... 77
- 02. 스포츠의 교육적 기능 ... 83

PART

03

사회과정과 스포츠

Chapter 04 스포츠와 종교

01. 스포츠와 의사종교	... 94
---------------	--------

Chapter 05 스포츠와 대중매체

01. 매체의 이해	... 95
02. 대중매체 이론	... 97
03. 스포츠 매체와 매체 스포츠	... 101
04. 매체 스포츠의 탄생	... 104
05. 스포츠와 대중매체의 관계	... 106
06. 매체 스포츠의 이데올로기 전파와 매체 스포츠의 효과	... 108
07. 스포츠 저널리즘과 윤리	... 112

Chapter 01 스포츠사회화

01. 스포츠사회화와 사회화 이론	... 116
02. 스포츠사회화 개념 모형	... 120
03. 스포츠로의 사회화	... 121
04. 스포츠를 통한 사회화	... 125
05. 스포츠에서의 탈사회화	... 132
06. 스포츠의 재사회화	... 133

Chapter 02 스포츠와 사회계층

01. 스포츠 계층의 개념	... 134
02. 부르디외의 계급에 따른 스포츠참여	... 139
03. 스포츠 계층 형성 과정과 계층 특성	... 142
04. 스포츠와 사회 이동	... 151

PART

04

사회조직과 스포츠

Chapter 01 스포츠와 사회집단

01. 스포츠 집단의 이해	... 156
02. 스포츠 집단 환경	... 165
03. 스포츠 집단 및 조직의 구성요소	... 168
04. 스포츠 집단과 응집성	... 171

Chapter 02 스포츠와 사회조직

01. 스포츠 조직의 개념	... 174
02. 스포츠 조직의 유형과 수준	... 179
03. 국내외 스포츠 조직	... 180
04. 스포츠 조직과 리더십	... 181
05. 스포츠 조직의 지도자 충원	... 184

PART

05

사회문제와 스포츠

Chapter 01 스포츠와 여성

01. 성역할의 이해	... 188
02. 여성스포츠 이론	... 191
03. 스포츠 성 불평등의 실제	... 197
04. 차별적 성 이데올로기의 재생산	... 200
05. 스포츠에서 젠더 평등의 전망	... 204

Chapter 02 스포츠와 사회일탈

01. 스포츠 일탈의 개념	... 205
02. 스포츠 일탈의 개념적 접근	... 207
03. 스포츠 일탈의 사회학적 주요 이론	... 213
04. 스포츠 일탈의 기능	... 224
05. 스포츠 일탈의 유형과 원인	... 225

Chapter 03 스포츠와 집합행동

- 01. 집합행동의 이해 ... 230
- 02. 집합행동 이론 ... 233
- 03. 스포츠 집합행동의 실제 ... 237

Chapter 04 스포츠와 세계화

- 01. 스포츠 세계화의 이해 ... 245
- 02. 스포츠 세계화의 동인 ... 248
- 03. 스포츠 세계화의 논쟁 ... 251
- 04. 신자유주의 시대의 스포츠 ... 252



권운성 ZOOM 전공체육
스포츠사회학

PART

04

사회조직과 스포츠

Chapter 01 스포츠와 사회집단

Chapter 02 스포츠와 사회조직

01 스포츠 조직의 개념

1. 스포츠 조직(organism, 유기체)의 의미

(1) 조직의 의미	① 구성된 자격의 한정과 역할의 내적 분화 ② 공식적으로 설립된 사회적 집합으로 '조직화'의 의미 내포 <table border="1" data-bbox="714 871 1639 1000"> <tr> <td>공식적 조직</td><td>특정 목적의 효율적 달성을 위한 의도성</td></tr> <tr> <td>비공식적 조직</td><td>인간관계에 기초하여 자연 발생적으로 형성</td></tr> </table>	공식적 조직	특정 목적의 효율적 달성을 위한 의도성	비공식적 조직	인간관계에 기초하여 자연 발생적으로 형성
공식적 조직	특정 목적의 효율적 달성을 위한 의도성				
비공식적 조직	인간관계에 기초하여 자연 발생적으로 형성				
(2) 스포츠 조직의 의미	① 스포츠 활동 속 상호작용이 구조화된 과정 ② 스포츠 활동을 매개로 이루어지는 조직체, 자발적 결사체의 성격 스포츠 팀은 승리라는 공동 목표를 달성하기 위해 지도자와 선수가 상호 작용하는 동시에 각자가 역할에 따른 책임을 수행하기 위하여 과제를 수행할 것이 요구되는데, 그 결과에 따라 스포츠 조직의 효율성이 결정된다.				

2. 스포츠 조직의 구조적 특성 2019년 B 2번

(1) 관료주의적 권위구조	① 각 지위는 조직 성원에게 요구되는 일련의 규칙과 규정으로 전문화 요구 ② 지위 간 비인격적 관계와 규칙의 비인간적 적용 ♡ 관료주의적 성격 <table border="1" data-bbox="637 1723 1646 1960"> <tr> <td>수직적 명령체계</td><td>위계 서열 간의 명령체계를 확실히 하기 위하여 노동 분화</td></tr> <tr> <td>비인격적 관계</td><td>규정에 따른 합리적인 사무 처리</td></tr> <tr> <td>임무의 일반화</td><td>특정인을 상시로 교체할 수 있는 임무체계</td></tr> </table> 관료제(bureaucracy) 관료제란 '분업', '권위에 입각한 위계질서', '직위에 따른 행동을 규정한 규약과 절차', '인간관계의 물인격성', '기술적 전문성', '관료적 경력의 중요시(이력)'를 특징으로 하는 관료조직에 의한 지배체제를 의미한다. 현대 관료제는 인간 합리성의 소산으로 효율적인 조직형태라는 것과 막강한 권력으로 민중을 착취한다는 것의 두 가지 평가를 받는다.	수직적 명령체계	위계 서열 간의 명령체계를 확실히 하기 위하여 노동 분화	비인격적 관계	규정에 따른 합리적인 사무 처리	임무의 일반화	특정인을 상시로 교체할 수 있는 임무체계
수직적 명령체계	위계 서열 간의 명령체계를 확실히 하기 위하여 노동 분화						
비인격적 관계	규정에 따른 합리적인 사무 처리						
임무의 일반화	특정인을 상시로 교체할 수 있는 임무체계						

(3) 조직문화의 네 가지 기능 (Smirich & Morgan)	① 정체성 제공 공유하는 특정한 동질성인 정체성을 제공한다. 즉 조직 구성원들을 통합해 조직생활에 목적과 의미를 부여하는 역할을 담당한다. ② 집단적 몰입 행동의 유형 및 지향점을 암시하고 구성원들의 행동을 정당화하여 성원의 몰입도를 증진한다. ③ 조직 체계의 안정성 조직 내부에서는 문화적 동질성을 강화하기 위하여 규범과 통제를 증가시키며 이를 위반 시 제재를 가한다. 또한 성원은 조직의 규범과 통제에 일종의 감정적 애착을 느끼게 된다. ④ 행동 형성 해야 할 행동과 해서는 안 될 행동의 기준을 제공하는 구성원들의 학습 도구로서의 기능을 담당한다.
(4) 스포츠 조직 자체의 특징 (Slack & Parent)	① 이야기 및 신화(stories/myths) 팀의 창단 및 전성기에 대한 이야기와 신화가 존재하며 이야기와 신화는 구성원들에게 무엇을 하고, 무엇을 하지 말아야 하는지에 대한 기준을 제시한다. ② 상징(symbols) 팀 로고와 마스코트가 대표적이며, 독특한 관중 응원 문화, 치어 리딩 문화 등이 있다. ③ 조직의 구호(slogan) 대상 집단을 향한 단일화된 메시지를 전달하여 조직에 대한 이미지 형성에 영향을 준다. ④ 행사 및 의식(event/ritual)

4. 스포츠 조직 갈등과 협상

(1) 스포츠 조직 갈등의 정의	목표 상충 시 발생 팀 스포츠에서 감독은 팀 승리를 위해 개인이 희생하기를 바라지만 선수는 자신의 경력을 쌓기 위해 감독이 의도한 바와는 다른 행동을 한다.
-------------------	---

(4) 상황적 행동 이론:
첼라두라이
(Chelladurai, 1978)
다차원 리더십 모형

- ① 특정한 상황에서 매우 효율적인 지도자 행동 가정
- ② 지도자행동은 성원의 만족감과 효율적인 수행력 수반
- ③ 효율적 행동: 선수 선호행동, 상황 요구행동, 지도자 실제행동의 일치



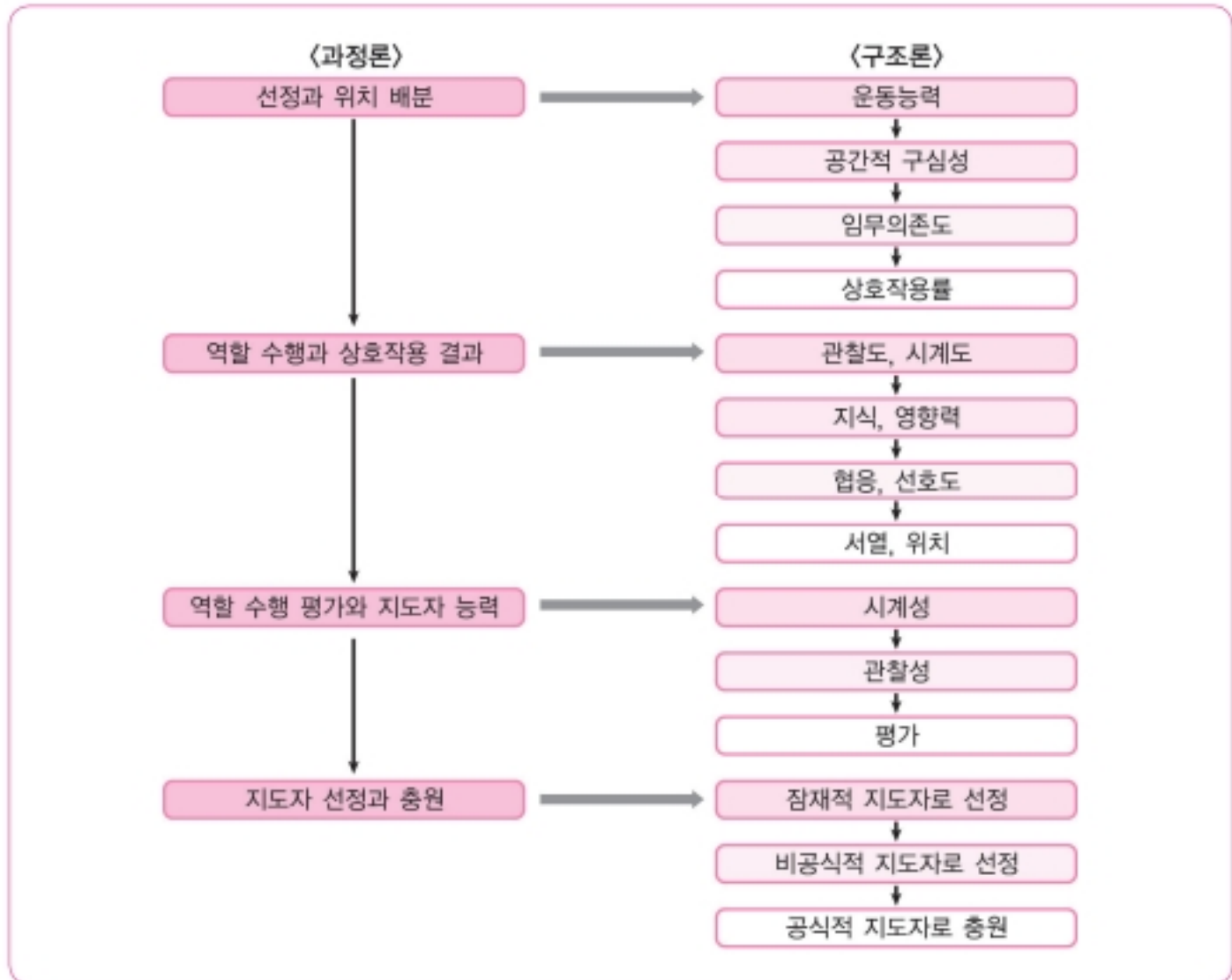
리더행동			결과
규정행동	실제행동	선호행동	
+	+	+	이상적(성과 및 만족)
-	-	-	자유방임(성과 및 만족, 불확실)
+	-	+	리더 추방
-	+	+	만족(성과 불확실)

05 스포츠 조직의 지도자 충원

1. 스포츠 조직의 지도자 개념

지도자 특성	• 물리적 요소, 제도적 요소, 인성 변수, 특정한 기술과 능력 • 체질 · 판단 · 기술 · 능력 등을 포함하는 총체적 퍼스낼리티(personality)
지도 양식	• 민주, 독재, 자유
특정 상황	• 대인 간 상호관계의 구조, 문화적 환경, 조직의 물리적 상황과 임무

2. 스포츠 조직의 지도자 충원 이론(인과 이론)



(1) 과정론

- ① 지도자 선정과 위치 배분
- ② 역할 수행과 상호작용 결과
- ③ 역할 수행과 지도자 능력의 평가
- ④ 지도자 선정과 충원

(2) 구조론

① 공간적 구심성

인접성	타 위치의 성원과 상호작용할 수 있는 공간적 거리
관찰성	타 위치의 성원 행동을 보고 듣고 예측할 수 있는 정도
시계성	타 위치와의 사이에서 자신의 위치가 노출되는 정도

- ② 상호작용
- ③ 과업 의존
- ④ 기능 수준

(2) 아노미 이론

1999년 추가 6번 /
2007년 추가 16번 /
2009년 25번 /
2011년 2차 1번 /
2012년 13번 /
2013년 21번 /
2015년 B 3번 /
2021년 A 8번

② 머튼(Merton): 아노미(anomie)

아노미란 개인이 받아들이는 규범이 사회적 현실과 갈등할 때, 그의 행동에 가해진 긴장을 지칭한다. 사람들이 보편적으로 가지고 있는 성공에 대한 목표와 이를 성취할 수 있는 기회에 대한 불평등이 서로 결합할 때, 아노미에 대한 압력과 높은 수준의 일탈이 일어나는 것이다(Liska & Messner, 2001). 즉, 아노미는 목표와 수단의 괴리에서 발생한다. 가령 기량이 탁월한 상대방 스트라이커에게 선취점을 빼앗긴 수비수가 누군가로부터 그 스트라이커를 백 태클하여 부상을 입히려는 주문을 받았을 때의 상황을 가정해 보자. 그 상황에서 그는 선수로서의 윤리와 승리라는 실익, 이 두 가지의 양립 불가능한 가치를 동시에 수용하게 되는데 이런 상황이 아노미이다.

머튼의 아노미 이론은 사회적 상황을 중심으로 일탈 현상을 설명하고자 한다. 사회 구성원 사이의 규범적 합의에 기반을 두어 일탈을 정의하고 사회 규정(social definition)보다 규범위반(rule violation)이 핵심적인 초점이다. 아노미란 무규범 상태를 의미한다. 목표와 수단의 모순적인 상황으로 인해 발생되며 현대 사회의 스포츠는 상업화, 관료화, 조직화의 영향으로 그 갈등의 수준은 더 극대화되었다.

💡 머튼(Merton)의 아노미 이론

이론의 가정	• 현대 사회에서 성원에게 규범의 구속력이 약하게 작용하여 아노미 상태인 모순과 갈등이 발생 • 사회 통제의 약화로 인한 규범 위반이 발생한 원인을 설명하며, 사회질서의 붕괴보다 사회질서 내 불일치로 일탈 발생 • 사회·문화구조(문화적 목표와 구조적 기회)의 불일치 심화에서 일탈 발생 • 구조적 역기능에 의한 문화적 가치(목표)와 제도적 수단 간의 결합으로 개인 긴장·스트레스가 발생되며, 이에 대한 강도 증가 시 '일탈' 발생
이론의 적용	• 구조적 역기능이 높은 조직은 스포츠 조직 • 유일한 문화적 목표는 승리이고, 승리 쟁취의 수단과 방법은 제한적 • 스포츠 상업화·관료화·조직화·승리제일주의 가치의 강조로 인하여 승리에 대한 사회적 압력은 높고 구조적 기회는 제한(규칙, 스포츠맨십, 페어플레이) • 목표-수단 간의 괴리는 성공강박의 구조적 긴장이 증가하여 스포츠 일탈현상 발생

(2) 아노미 이론

1999년 추가 6번 /
2007년 추가 16번 /
2009년 25번 /
2011년 2차 1번 /
2012년 13번 /
2013년 21번 /
2015년 B 3번 /
2021년 A 8번

💡 머튼(Merton)의 스포츠 장면에서 일탈 유형(아노미 상황에서 개인의 긴장해결 방법)

동조	• 목표 수용과 제도화된 수단 채택 • 승리 추구하고 경기규칙의 준수를 동시 추구 • 경기전술 차원에서 비윤리적 동조 행동으로 발생하는 합법적 규칙 위반(규칙의 관용 한계 내 위반) 행동 포함 • 자연 발생적 규칙 위반, 지연작전, 테크니컬 파울 목표를 긍정하면서 수단 또한 인정하는 행위를 말한다. 즉, 스포츠가 내포하는 가치와 수단의 괴리 현상을 그대로 수용하면서 주어진 조건 내에서 경기를 수행하는 행동이다. 대부분 일탈로 간주되지 않지만, 경기규칙이 허용하는 한도 내에서 시간 끌기, 파울 작전 등은 비윤리적인 행위로서 일탈 행위라 할 수 있다.
혁신	• 문화적 목표는 수용하나 성취를 위한 수단은 거부 • 불법적 규범 위반 • 승리에 대한 과도한 집착으로 불법적 수단 사용 • 약물 사용, 경기장 폭력, 난동, 담합에 의한 승부 조작, 고의적 규칙위반 스포츠 일탈 중 가장 문제되는 형태로 승리라는 궁극적 목표는 수용하지만 수단은 거부하는 행위이다. 즉, 기존의 방법을 거부하고 새로운 방법을 모색하여 목표를 달성하고자 한다. 대표적으로 육상 높이뛰기에서 처음으로 배면뛰기를 시도한 경우가 이에 해당된다. 이러한 행위는 긍정적 일탈(positive deviance)로 표현된다. 한편, 불법적인 수단을 사용해서라도 승리를 추구하려는 유형 또한 이에 해당된다고 볼 수 있다. 불법 스카우트, 뇌물수수, 약물 복용, 경기장 폭력, 승부 조작 등이 대표적인 예이다. 그러나 이러한 행위는 엄연히 일탈적 과잉동조에 해당된다.

혁신의 순기능

- 새 제도 출현의 사회적 기반 형성
- 일탈에 의한 경각심 부여
- 폭력행위의 사회문제를 다소 예방
- 합법적으로 스포츠에 내재된 폭력적 경향과 공격성 발산

스포츠경기에서 불법적인 방법을 동원해서라도 꼭 승리하고자 하는 상태를 말하며, 불법 스카우트, 뇌물수수, 금지된 약물의 복용, 경기장 폭력, 승부 조작 등이 이에 해당한다.

③ 미디어 수용자를 ‘군중’으로 간주함

TV에 중계되는 프로스포츠는 대중들의 허위 욕구를 만들고 충족시키는 기제에 불과하며 이를 지켜보는 미디어 수용자들은 미디어의 노출에 피동적으로 반응하는 ‘군중’일 뿐이다. 즉, 미디어 수용자는 능동적이고 선택적이기보다는 수동적으로 조정된다는 비판 이론의 관점이 스포츠에 그대로 투영되고 있다. 그러나 이러한 관점은 사회행위자로서의 미디어 수용자들이 스포츠를 즐기고 관여하고 소비하는 과정에서 비판적·선택적인 행동과 해석이 가능한 ‘공중’이라는 사실을 파악하지 못한다. 즉, 스포츠를 둘러싼 다양한 관계는 단순한 반영물이 아니라 사회적으로 구성되며 변화의 과정을 끊임없이 겪는다는 것에 관심을 두지 않는다.

스포츠의 맥도날드화(McDonaldization)

리처(George Ritzer, 1993)는 근대 이후 관료제의 성장과 발전을 분석한 막스 베버의 합리화 이론을 바탕으로 합리성이 낳은 불합리성을 밝히면서, 개인 삶의 전 영역과 사회 구조를 장악한 맥도날드화를 비판적으로 분석하였다.

맥도날드화의 특성은 다음과 같다.

- 효율성: 최선의 수단을 통해 목적을 수행하는 가장 빠른 방법으로 규칙과 일의 단계를 구조화했다.

스포츠는 규칙과 제도의 합리화를 통해 상품과 상품을 둘러싼 환경을 변화시켜 소비자의 욕구에 최대한 부응할 수 있도록 만든다. 스포츠에서 상품은 경기이고 선수는 효율성을 바탕으로 최고의 상품 경기를 만들어 내는 노동자에 해당된다.

- 계산가능성: 판매되는 제품에 대한 양적 강조로, 제품의 크기나 비용뿐만 아니라 시간도 계산에 포함된다.

판매된 상품의 성공은 관중 수 혹은 시청률로 환원되어 평가받는다. 경기에서 승리보다는 많은 관중 수와 높은 시청률이 더욱 중요한 가치를 갖게 된다. 따라서 경기장은 대형화·등급화된다. 선수들 또한 수치화된 자료를 바탕으로 평가받는다. 따라서 팀의 승리도 중요하지만 개인 기록은 더 중요한 가치를 갖는다.

- 예측가능성: 제품과 서비스는 시간과 장소에 구애받지 않고 항상 동일하다.

스포츠의 세계화는 국가의 경계를 넘어 전 세계인들이 동일한 스포츠를 소비할 수 있도록 만든다. 미국의 스포츠 상품과 한국의 스포츠 상품은 점점 표준화·획일화되어 간다.

- 통제: 종업원과 고객을 자동화 시스템으로 통제한다.

스포츠를 둘러싼 모든 환경이 기술의존적으로 변화하게 된다. 그럼으로써 선수들과 관중들은 고도의 통제 속에 놓이게 된다.

📌 **스포츠 일탈의 구조적 근원(임변장, 『스포츠사회학 개론』) 1999년 추가 6번 / 2023년 A 8번**

양립 불가능한 가치 지향: 승리 ↔ 공정 (스포츠맨십, 페어플레이)	규칙을 준수하는 것과 승리는 서로 모순적이며 승리에 집착할수록 일탈 행위를 할 가능성이 커진다. 맹목적인 승리를 추구하는 집단일수록 일탈 행위에 취약해질 수 있다. 팀이나 조직이 양립하는 어느 가치를 강조하느냐에 따라 스포츠 일탈의 수준이 결정된다. 농구의 경우 수비 선수는 공격선수의 주의를 흐트러뜨리고 심리적 불안정 유도를 위하여 공격선수의 하의를 잡아당기거나 상대선수의 파울 유도를 위하여 여러 가지 가식적 행동을 취하는 경우가 많다. 이와 같은 스포츠 일탈은 승리 추구의 가치가 정정당당하게 경기를 하고자 하는 도덕적 가치보다 더 중요하게 여겨지기 때문에 발생하는 현상이다.
가치·규범과 성공강박 간의 불일치 (승리에 대한 강박 관념)	과도하게 승리에 집착할 경우 운동선수로서의 본분을 망각한 채 비정상적인 행위를 하는 경우가 발생된다. 학생선수들의 기본 권리인 학습권을 소홀히 하고, 스포츠에서 지켜져야 할 규칙이나 행동이 무시되는 경향이 발생한다. 고등학교나 대학의 경우 비정상적인 훈련방법을 통해 상대보다 유리한 고지를 점령하게 된다. 대부분의 고등학교나 대학 팀은 허용된 연습시간 이외의 시간에도 학업을 도외시킨 채 비공식적인 연습을 하고 있다. 또한 공식적으로 허용된 연습시간 외에도 수업을 철폐하고 연습에만 전념하는 탈법적 훈련을 실시하는 경우가 많다.
경쟁적 보상 구조	스포츠 일탈은 경쟁적 보상 구조가 클 때 발생하게 된다. 승리가 성공의 유일한 척도이고 승리에 대한 보상이 클 경우, 사람들은 스포츠에서 성공 기회를 포착하기 위한 수단으로 일탈 행동을 범하게 된다. 승자독식의 자본주의 체제로 인해 승리를 위한 금지약물 복용, 부정행위 등이 발생된다.
역할 갈등: 다양한 기대충족을 위한 역할 모순 (선수 ↔ 일반학생)	역할 갈등이란 두 가지 이상의 지위나 역할로 발생하는 갈등을 의미한다. 역할을 수행함에 있어 상반되는 가치의 충돌이 심화될 경우 일탈 행위가 증가된다. 고등학교 운동선수는 일반학생으로서 수업에 빠짐 없이 출석하고 학급 생활을 열심히 하여 우수한 성적을 거두도록 기대된다. 또한, 운동선수로서는 시합에 참가하여 승리하기 위해 열심히 연습에 참가하도록 기대된다. 감독은 선수 개개인의 건강과 선수로서의 생명을 고려해야 할 책임을 지닌다. 동시에 팀의 승리를 위해 선수 개인을 희생시켜야 하는 역할 갈등을 경험하게 된다.